



MANUAL DE MARCA

TALENT GO

R.D.



GESTIÓN



CAPITAL HUMANO



ESTRATEGIA



ÍNDICE

1

Entorno de la Empresa

Contexto de Talent Go R.D.

2

Estructura Organizacional

Funciones

3

Normas y Políticas

*Breve descripción
aquí*

4

Servicios

*Descripción de los
servicios*

5

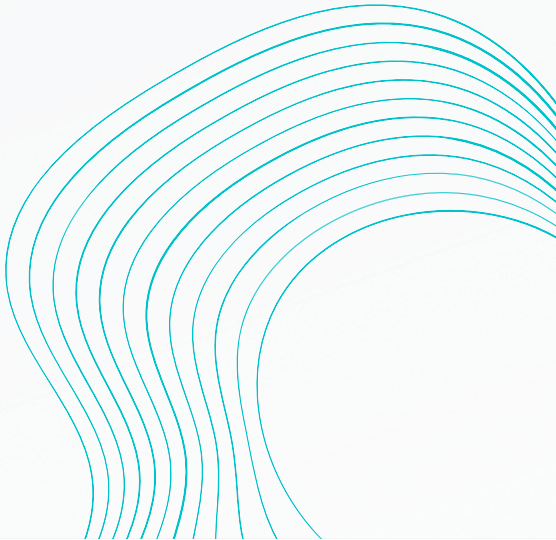
Promociones

Estrategias

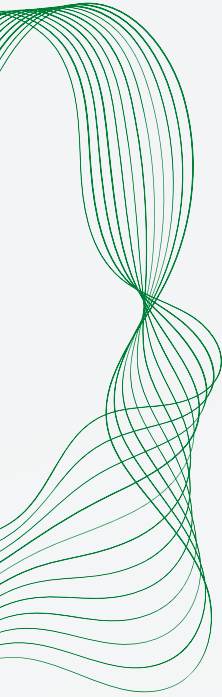
6

Redes Sociales

*Descripción
mercadológica*



¿QUIÉNES SOMOS?

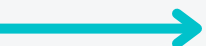


MISIÓN

Somos una empresa virtual dedicada a la formación, evaluación y actualización del capital humano para el fortalecimiento productivo de las organizaciones con altos estándares de calidad y profesionalidad, logrando un impacto positivo a nivel del servicio orientado a nivel interno y externo con resultados óptimos en la organización.

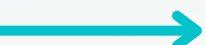
VISIÓN

Ser una empresa con una marca reconocida a nivel nacional por el fortalecimiento y gestión del capital humano en cada una de las organizaciones consultadas, permitiendo innovar en el mercado con un acceso fácil, asequible y de calidad con una proyección de crecimiento continua.



¿Qué ofrecemos?

Ofertar servicios innovadores a pequeñas y medianas empresas, considerando los medios digitales, actualizados y sostenibles según las necesidades corporativas de nuestros clientes en cuanto a formación y evaluación su capital principal. Considerando en ello el uso de recursos web como fuente de diversidad y mejora continua para la formación y evaluación del personal



¿Cómo son los servicios?

Ofrecemos servicios acorde a los nuevos tiempos a través del uso eficiente de las tecnologías.



¿Por qué elegirnos?

Somos innovadores, atención personalidad y brindamos un servicio digital eficiente con un seguimiento continuo y apto a las necesidades de su empresa de manera estratégica.



VALORES

1

EQUIDAD

Talent Go, representa una filosofía de equidad dando un servicio con igual calidad a cada uno de nuestros clientes. Siendo este valor la garantía de cada uno de nuestros servicios.

2

EMPATÍA

Buscamos conocer con tenacidad la necesidades de cada uno de nuestros clientes y comprender cada requerimiento para responder con calidad y profesionalidad.

3

TRANSPARENCIA

Reconocemos el sentido de la verdad y honorabilidad en cada servicio prestado.

4

RESPETO

Trabajamos bajo las políticas y normativas organizacionales sin alterar su cultura y su clima cuando este se encuentra en plena productividad y armonía.

5

CALIDAD

Un valor que representa la mejora continua, innovación y excelencia de cada servicio prestado.



IDENTIDAD CORPORATIVA TALENT GO R.D.



Los colores a utilizar son los siguientes:

 **Verde pasto:** Representa la sostenibilidad y resiliencia del capital humano, a través de los cambios y mejoras en el proceso de su actualización y dotación de competencias transversales dentro de la organización. Además responde, a un capital humano sostenible a nivel global como mejora y aporte al desarrollo sostenible de los recursos.

De igual manera el símbolo del águila, permite a la organización establecer como carta filosófica la sinergia, integridad y logro de los objetivos dentro y fuera de la empresa. Representa un símbolo de renovación y visión.

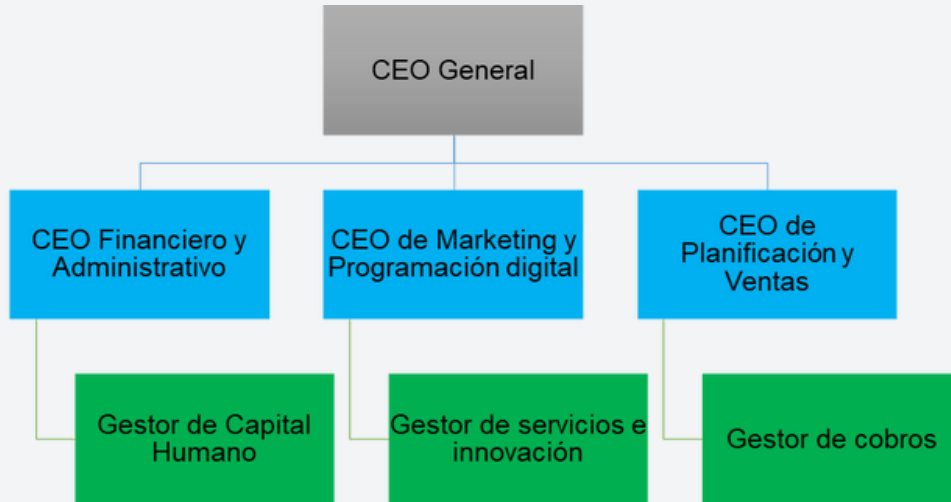
En cuanto a la forma de logo, esta es circular para mantener la armonía y estar en tendencia con los cambios en la globalización. Representando unidad y equidad para aplicar estrategias justas y humanizadas para fortalecer el capital humano.

 **Azul claro:** Representa la filosofía de transparencia, claridad e integridad por la que vela la organización y bajo la estrategia de colocar como eje central la universalidad del talento humano como principal activo en todas las organizaciones.

 **Negro:** Este color representa la unidad y trazabilidad de los ejes de la organización con el entorno empresarial. Buscando dotar y establecer una estrategia independientemente de su naturaleza para fortalecer y eficientizar la productividad de su capital humano.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Somos un equipo gestor certificado en Gestión Estratégica del Talento Humano



Nuestro equipo



Gregoris M. Maceo

*CEO Financiero y
Administrativo*



kendy Borquez

Hernández
*CEO de Marketing y
Programación digital*



Luis A. Medina

Porche
*CEO de Planificación
y Ventas*

Talent Go R.D. es una empresa dedicada a ofertar servicios de capacitación, evaluación y control de seguimiento al capital principal de toda organización. Esta empresa nace de la necesidad de muchos empresarios a través de un estudio de mercado, realizado en conjunto a la asesoría de la Maestra Eliana Campos, en la cual se obtuvo como resultado, las necesidades imperantes en cada sector. Ante esto, la empresa busca satisfacer con altas expectativas, profesional y calidad cada servicio prestado, generando como resultado un colaborador más activo, eficiente y productivo.

POLÍTICAS EMPRESARIALES

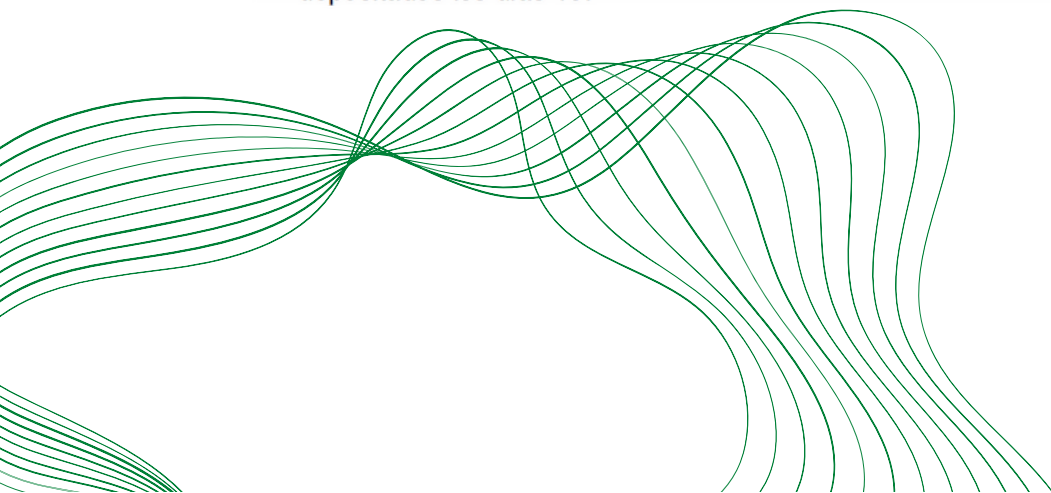


Políticas de servicio

- ✓ Suministrar las informaciones a tiempo y con coherencia para garantizar la pertinencia del servicio.
- ✓ Ofrecer un servicio optimo acorde a la filosofía de calidad que predica Talent Go R.D.
- ✓ Dar seguimiento a los clientes para velar que el procedimiento de cada servicio seleccionado cumpla con sus expectativas.
- ✓ Registrar y controlar los servicios en ejecución a través del software de gestión, la web y redes sociales.
- ✓ Mantener actualizada las informaciones de cada servicio ofrecido en las redes sociales y la Website.

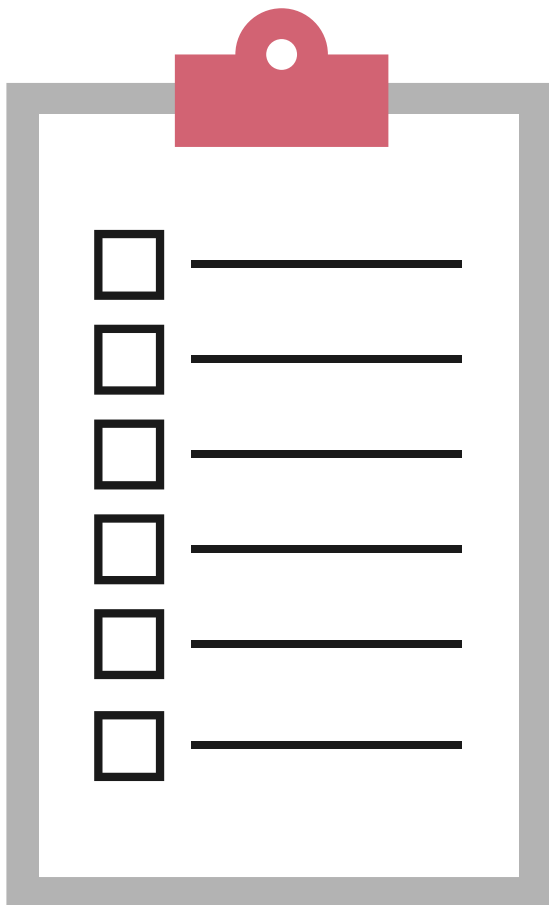
Políticas administrativas

- ✓ Se establece el pago del 50% del pago por anticipado para la contratación del servicio.
- ✓ Se establece la aplicación de las normas tributarias, tal como lo establece la DGII.
- ✓ Se cobrará el 50% restante al entregar el producto final luego de concluido el servicio. Este producto puede ser un informe, manual, procedimientos y/o otros manuales de formación requeridos.
- ✓ Los pagos deben realizarle por los medios establecidos dentro de la organización.
- ✓ Se establecerá la periodicidad de generación de informes financieros y administrativos.
- ✓ Se realizarán los pagos de nomina los días 15 y 30 de cada mes.
- ✓ Se establece el otorgamiento de comisión por servicios de un 5% depositados los días 15.



Servicios

Conoce nuestros servicios,
ofertas y promociones



- **Programas de detección y evaluación de capacitación.** Los cuales permitirán identificar por áreas aplicar un instrumento diagnóstico que dará como resultado las necesidades de formación del personal y sobre la base en la que deben ser evaluado en indicadores según sus competencias.
- **Sistemas de formación continua de personal.** El cual proporcionará una base de datos que dará seguimiento al fortalecimiento de las habilidades del personal por áreas especializadas y dotando actualizaciones según los cambios en innovaciones, convierto al personal en resiliente.
- **Evaluación del desempeño 360 grados.** Permitirá un extensión total del desempeño del colaborador de una manera más objetiva, y se podrán tomar decisiones más certeras según los planes de compensación y carrera administrativa dentro de la empresa.
- **Sistema gerencial estadístico de formación y evaluación del personal.** Es un software con indicadores dinámicos que permitirá actualizar toda la información del personal a nivel de habilidades, competencias, formación y niveles de productividad.





¡SÚPER OFERTAS!

ADQUIERE UNO DE NUESTROS SERVICIOS YA!!

25% off

En evaluación diagnóstica de capacitación al adquirir uno de nuestros servicios.

15% off

En diseño de evaluación de capacitación, cotiza acorde a la capacidad de tú personal.

20% off

En aplicación de Evaluación del Desempeño, al adquirir un diagnostico de capacitación.





SOLICITA TUS SERVICIOS EN LÍNEA

CONSULTA NUESTRAS REDES SOCIALES

HASTA UN 25% DE DESCUENTO